



UZINFOCOM

ЕДИНЫЙ ИНТЕГРАТОР ПО СОЗДАНИЮ И ПОДДЕРЖКЕ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ

ПОЛИТИКА

ESG



2025

Обращение Генерального директора



Сегодня успех бизнеса измеряется не только финансовыми показателями, но и его вкладом в развитие общества, защиту окружающей среды и построение эффективных корпоративных систем управления. Мы видим будущее нашей компании в том, чтобы гармонично сочетать эти аспекты и становиться двигателем позитивных изменений.

ESG-трансформация для нас – это не просто современный тренд, а стратегический приоритет. Мы стремимся быть компанией, которая не только соответствует ожиданиям клиентов и партнеров, но и опережает их, задавая новые

стандарты экологической, социальной и управленческой ответственности.

Мы понимаем, что на пути к этим целям важно быть открытыми к изменениям и новым подходам. Именно поэтому наша стратегия основана на интеграции ESG-принципов в ключевые бизнес-процессы, что позволяет нам принимать ответственные решения, сохранять ресурсы и создавать ценность для всех заинтересованных сторон.

В ближайшее время мы планируем реализовать ряд инициатив, которые помогут нам усилить свой вклад в развитие устойчивого будущего. Это касается как повышения энергоэффективности нашей деятельности, так и поддержки социальных проектов, направленных на улучшение качества жизни людей.

Устойчивое развитие – это наша инвестиция в будущее, где успех измеряется не только цифрами, но и наследием для следующих поколений.

1. Термины, сокращения и определения

ESG (Environmental, Social, and Corporate Governance) – это совокупность характеристик управления компанией, при котором достигается вовлечение данной компании в решение экологических, социальных и управленческих проблем.

ООО «Единый интегратор UZINFOCOM» (далее – Общество) – Общество с ограниченной ответственностью «Единый интегратор по созданию и поддержке государственных информационных систем UZINFOCOM».

ТОП менеджмент Общества – руководящий состав ООО «Единый интегратор UZINFOCOM».

Деловые партнеры – физические и юридические лица, с которыми осуществляются деловые отношения: поставщики, подрядчики, клиенты, агенты и др.

Дискриминация – негативное или предвзятое отношение, выраженное, в том числе в исключении или предпочтении, основанное на признаках расы, национальности, пола, языка, религии, убеждений, социального происхождения, общественного положения, ограничений здоровья.

Вовлеченные / заинтересованные / причастные стороны – физические и юридические лица, заинтересованные в результативности деятельности Общества и (или) на которые Общество оказывает воздействие своей деятельностью, и (или) подвергается влиянию деятельности этих сторон.

Инклюзивность – принцип организации жизни в обществе, отражающий культуру принятия и отсутствия дискриминации, позволяющий включить в область взаимодействия всех людей вне зависимости от расы, национальности, пола, языка, религии, убеждений, социального происхождения, общественного положения, ограничений здоровья.

Клиенты – лица (юридические/физические), заказывающие, приобретающие или использующие продукты, работы, услуги, предоставляемые Обществом.

Корпоративная этика (деловая этика) – система моральных принципов, норм нравственного поведения, оказывающих регулирующее воздействие на отношения внутри одной организации и на взаимодействие с другими организациями.

Местные сообщества – население регионов присутствия Общества.

Окружающая среда (ОС) – совокупность компонентов природной среды, природных и природно-антропогенных объектов, а также антропогенных объектов.

Организация Объединенных Наций (ООН) – международная организация, созданная для поддержания и укрепления международного мира и безопасности, а также развития сотрудничества между государствами.

Права человека – неотъемлемое достояние всех людей вне зависимости от расы, цвета кожи, пола, языка, религии, национального или социального происхождения, или любого иного аспекта. Права человека включают право на жизнь и свободу, свободу от рабства и пыток, свободу убеждений и их свободное выражение, право на труд и образование и др.

Поставщик – юридическое или физическое лицо, которые желают вступить в договорные отношения с Обществом в целях поставки товаров, выполнения работ или оказания других услуг или состоят в таких отношениях.

Сотрудники – физические лица, вступившие в трудовые взаимоотношения с Обществом.

Регион присутствия – территория, на которой Общество осуществляет хозяйственную деятельность.

Национальные стандарты бухгалтерского учета (НСБУ) – Национальный стандарт бухгалтерского учета разработан на основе Закона Республики Узбекистан «О бухгалтерском учете» и является элементом системы нормативного регулирования бухгалтерского учета в Республике Узбекистан.

Международные стандарты финансовой отчетности (МСФО) – совокупность документов, регламентирующих осуществление бухгалтерского учета и подготовки бухгалтерской отчетности в соответствии с правилами, разработанными Советом по Международным стандартам финансовой отчетности (IASB).

Устойчивое развитие (УР) – развитие общества, которое удовлетворяет потребностям сегодняшнего дня, не угрожая возможности будущих поколений удовлетворять их потребности.

Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР ООН) – 17 целей, принятых в составе Повестки дня в области устойчивого развития до 2030 года Генеральной Ассамблеей ООН, направленные на сохранение ресурсов планеты и обеспечение благополучия для всех и содержащие ряд показателей, которые должны быть достигнуты в мире в течение 15 лет (с 2015 года).

ESG-факторы – факторы ведения бизнеса, связанные с окружающей средой, социальной средой и корпоративным управлением.

ESG-трансформация – системные изменения компании или организации посредством интеграции экологических, социальных, управленческих и экономических факторов в соответствии с подходом ESG и концепцией устойчивого развития в процессы оценки и принятия решений во всех сферах деятельности на всех уровнях.

Global Reporting Initiative (GRI) – Глобальная инициатива по отчётности.

Sustainability Accounting Standards Board (SASB) – стандарты отчетности для коммерческих банков и компаний ИТ-сектора.

Программа ООН по окружающей среде (UNEP, United Nations Environment Programme) – созданная в рамках системы ООН программа, способствующая координации охраны природы на общесистемном уровне.

World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) – Всемирный деловой совет по устойчивому развитию.

2. Общие положения

Политика в области устойчивого развития, основанная на ESG-факторах (далее – Политика), является основным документом Общества, интегрирующим принципы ESG в его деятельность.

Политика определяет позицию Общества по вопросам ESG и устанавливает принципы, цели и задачи в области устойчивого развития. Политика закрепляет подход Общества к интеграции ESG-факторов в текущую бизнес-модель, включает основные принципы и обязательства долгосрочного устойчивого развития и совершенствования ESG-практик.

Настоящая Политика Общества является добровольно принятым внутренним документом постоянного действия. Политика разработана с учетом важнейших международных и локальных нормативных документов, стандартов и рекомендаций, и учитывает лучшие отраслевые практики. Основной целью Политики Общества является определение принципов, целей и задач в отношении ведения деятельности, ориентированного на создание ценности для всех заинтересованных сторон путем достижения баланса между экономическими выгодами и положительным экологическим и социальным воздействием.

Действие Политики распространяется на Общество, а также его структурным подразделениям. Политика обязательна к соблюдению всеми сотрудниками Общества при планировании и осуществлении своей деятельности, в том числе в части, затрагивающей взаимодействие с вовлеченными сторонами, разработку внутренних нормативных документов (политик, регламентов, методик, технологических схем, стандартов и пр.), распространение информации и других видов коммуникации.

Контроль за исполнением настоящей Политики возложен на ТОП менеджмент, возглавляемый Генеральным директором Общества.

3. Позиция ООО «Единый интегратор UZINFOCOM» в области ESG

Общество считает соблюдение принципов ESG в своей деятельности одним из важнейших стратегических ориентиров.

Ключевая задача Общества в области ESG – вносить положительный вклад в социально-экономическое развитие регионов, следуя принципам экологической и социальной ответственности во благо будущих поколений.

4. Цели и задачи в области ESG по принципу устойчивого развития

4.1. Цели устойчивого развития ООН и Республики Узбекистан

Подход Общества к деятельности в области ESG ориентирован на выполнение стратегических задач, сформулированных на основе Целей устойчивого развития ООН (далее — ЦУР ООН) и Национальных целей в области устойчивого развития Республики Узбекистан на период до 2030 года.

Целями устойчивого развития ООН являются:

Цель 1: Повсеместная ликвидация нищеты во всех ее формах.

Цель 2: Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания, и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства.

Цель 3: Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте.

Цель 4: Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех.

Цель 5: Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек.

Цель 6: Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех.

Цель 7: Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех.

Цель 8: Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех.

Цель 9: Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям.

Цель 10: Сокращение неравенства внутри стран и между ними.

Цель 11: Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов.

Цель 12: Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства.

Цель 13: Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями.

Цель 14: Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития.

Цель 15: Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия.

Цель 16. Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях.

Цель 17. Партнерство в интересах устойчивого развития.



Рисунок 1. Цели устойчивого развития ООН

Национальные цели устойчивого развития Республики Узбекистан на период до 2030 года в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по ускорению реализации Национальных целей и задач в области устойчивого развития на период до 2030 года» от 21.02.2022 г. № 83:

1. Сокращение бедности во всех сферах.
2. Укрепление продовольственной безопасности, улучшение питания и поддержка устойчивого развития сельского хозяйства.
3. Пропагандировать здоровый образ жизни и способствовать благополучию людей всех возрастов.
4. Обеспечение всеобщего и справедливого качественного образования и способствование обучению на протяжении всей жизни для всех.
5. Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин.
6. Обеспечение доступности и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех.

7. Обеспечение всеобщего доступа к доступным, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех.

8. Содействие устойчивому и всестороннему экономическому росту, основанному на расширении продуктивной занятости и достойной работе для мужчин и женщин.

9. Создание устойчивой инфраструктуры, содействие всеобъемлющей и устойчивой индустриализации и инновациям.

10. Сокращение неравенства во всех его формах внутри страны.

11. Обеспечение открытости, безопасности и экологической устойчивости городов и поселков.

12. Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства.

13. Применение незамедлительных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями.

14. Защита и восстановление наземных экосистем, содействие их рациональному использованию, рациональному использованию лесов, борьба с опустыниванием, остановка и обращение вспять деградации земель, а также прекращение процесса утраты биоразнообразия.

15. Содействие мирному и инклюзивному обществу в достижении Целей устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии институтов на всех уровнях.

16. Укрепление средств реализации и активизация работы в рамках Глобального партнерства в целях устойчивого развития.

4.2. Приоритетные цели и задачи Общества в области ESG

Наиболее релевантными для Общества ЦУР ООН исходя из вида его деятельности являются № 3, 4, 5, 7, 8, 9, 12, 13, 15.

5. Основные направления деятельности в области ESG

Общество принимает во внимание экологические (Environmental), социальные (Social) и управленческие (Governance) аспекты ведения производственной деятельности исходя из принципов устойчивого развития ООН.

5.1. Экологическая ответственность

Общество осознает свое влияние на окружающую среду и стремится сокращать его негативное воздействие, приумножая положительные эффекты и реализуя мероприятия по предупреждению негативных последствий.

Общество следует мировым стандартам в области обеспечения экологической целостности начиная от процессов разработки и внедрения IT-решений до их эксплуатации.

5.1.1. Загрязнение окружающей среды, разумное потребление ресурсов и энергоэффективность

В деятельности, направленной на защиту окружающей среды, Общество стремится полностью соответствовать требованиям законодательства Республики Узбекистан. Общество следует принципам устойчивого развития в части рационального потребления всех видов ресурсов. В целях достижения данных целей Общество придерживается следующих правил:

- осуществление регулярного мониторинга энергопотребления;
- размещение административных подразделений Общества в зданиях с высоким классом энергоэффективности;
- использование энергоэффективного оборудования;
- оптимизация программного обеспечения, позволяющая использовать меньшее количество вычислительных ресурсов;
- применение умного освещения (датчиков движения) для уменьшения потребления электроэнергии в малолюдных помещениях зданий офисов;
- использование возобновляемых источников электроэнергии, такие как солнечная энергия, путём установки солнечных панелей;
- частичный и полный переход на электронный документооборот, что позволяет снизить потребление бумаги;
- предоставление сотрудникам возможности работы в гибридном формате (частично удаленно).

5.1.2. Обращение с отходами

Разумное обращение с отходами – один из приоритетов Общества в сфере защиты окружающей среды и борьбе с изменением климата.

Общество придерживается следующих правил:

- утилизация электронных отходов, которая позволяет не только снизить выбросы парниковых газов, но также помогает сохранить естественную среду обитания и биоразнообразие;
- сортировка бытовых отходов в офисах, повторное использование бумаги.

5.1.3. Зелёный вклад Общества

Общество активно организует и проводит мероприятия по высадке деревьев в закреплённых за ней территориях. Эти инициативы направлены на восстановление и сохранение природных экосистем, повышение уровня озеленения и улучшение качества воздуха.

Озеленение офиса путем выращивания растений по принципу вертикального озеленения, что поможет увлажнению воздуха, уменьшению количества пыли, снижению уровня шума и способствует уменьшению стресса у сотрудников.

5.1.4. Повышение осведомлённости

В целях повышения энергоэффективности и понимания важности использования чистой энергии, а также уменьшения углеродного следа, Общество считает необходимым повышение осведомлённости среди сотрудников и партнёров Общества. Для этого Общество придерживается проведения просветительских мероприятий о борьбе с загрязнением окружающей среды и изменением климата как среди своих сотрудников, так и среди клиентов и партнёров Общества.

5.2. Социальная ответственность

Одна из главных задач Общества в сфере устойчивого развития – способствовать социальному благополучию населения в регионах и сотрудников.

Общество стремится к построению качественного и открытого взаимодействия, основанного на неприятии любых форм дискриминации, а также на уважении прав человека, со всеми вовлеченными сторонами.

5.2.1. Охрана труда, безопасность на рабочем месте и здоровье сотрудников

Сохранение и улучшение состояния здоровья сотрудников – одна из приоритетных задач Общества. Одно из ключевых направлений в этой области – охрана труда и обеспечение безопасности на рабочем месте. Общество неукоснительно соблюдает законодательство Республики Узбекистан по охране труда и на регулярной основе проходят проверки надзорных организаций.

Для обеспечения охраны труда и безопасности на рабочем месте Общество придерживается следующих правил:

- обеспечение полного соответствия законодательству Республики Узбекистан в области охраны труда и Трудовому Кодексу Республики Узбекистан;
- обеспечение сохранения жизни и здоровья сотрудников в процессе их трудовой деятельности;
- обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- контроль прохождения планового медицинского осмотра;
- обеспечение сотрудников медицинским страхованием;
- принятие обязательств по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- учет индивидуальных особенностей сотрудников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, необходимого освещения;
- проведение корпоративных тренировок для поддержания физического состояния сотрудников;
- соблюдение техники безопасности в рабочем здании и повышение информированности сотрудников о необходимых действиях во время чрезвычайных ситуаций.

Для обеспечения охраны труда и безопасности на рабочем месте Общество фокусируется на реализации принципов непрерывного улучшения условий труда работников, что предполагает концентрацию на небольших, но нацеленных на конкретный результат инициативах, позволяющих создать более безопасные и комфортные условия труда.

5.2.2. Развитие и обучение сотрудников

Общество считает своей обязанностью предоставить для своих сотрудников равные возможности для карьерного и личного роста, что является залогом устойчивого развития и процветания Общества.

Поддержание качественно выстроенной системы непрерывного повышения профессионализма сотрудников является одной из задач менеджмента.

Общество проводит обучающие курсы в сфере IT, направленные на развитие профессиональных навыков и подготовку квалифицированных специалистов. По завершении обучения наиболее перспективные ученики получают возможность пройти стажировку и трудоустроиться в Обществе.

Общество в сфере развития и обучения сотрудников придерживается следующих правил:

- формирование программ обучения на основании потребности бизнеса и результатов оценки персонала;
- формирование программ обучения с учетом ценностей корпоративной культуры, что способствует их поддержанию и развитию;
- вовлечение руководителей в формирование программ обучения;
- максимальное использование внутреннего ресурса обучения;
- построение системы обучения с учетом внедрения новых технологий;
- поддержание необходимого уровня компетенций сотрудников и их развитие;
- учет практической необходимости обучения с целью предоставления возможности сотрудникам использовать знания и умения, полученные в ходе обучения.

5.2.3. Равенство полов и недопущение дискриминации

Общество гарантирует своим сотрудникам создание равных условий труда и карьерного развития. Общество не приемлет нарушения прав человека и проявления любых форм дискриминации. Социокультурное многообразие – один из ключевых элементов в долгосрочном и успешном развитии Общества.

Для реализации принципа недопущения дискриминации Общество придерживается следующих правил:

- стремление к обеспечению равенства полов в составе сотрудников Общества;
- стремление к обеспечению равенства полов руководящего состава Общества;
- обеспечение равного уровня оплаты за труд равной ценности для сотрудников независимо от пола, возраста, национальности и особенностей здоровья;
- обеспечение равных и достойных условий труда для сотрудников независимо от пола, возраста, национальности и особенностей здоровья;

- финансирование обучения исходя из принципа равенства полов в IT-сфере;
- проведение корпоративных программ и семинаров по развитию и поддержке женщин.

5.2.4. Мотивация сотрудников, социальная защита, система вознаграждения

Общество стремится создавать достойные и безопасные условия труда для всех сотрудников. Общество стремится к созданию эффективных и прозрачных процессов мотивации персонала, справедливой системы вознаграждения, а также устойчивой и полной системы социальной защиты для сотрудников.

В направлении обеспечения благополучия сотрудников Общество придерживается следующих правил:

- обеспечение уровня вознаграждения за труд не ниже уровня принятых норм;
- обеспечение своевременных выплат в полном объеме;
- отсутствие необоснованных удержаний и штрафов;
- использование системы оплаты труда, позволяющей мотивировать сотрудников на выполнение ключевых показателей эффективности, а также увеличивать уровень оплаты труда при их выполнении;
- премирование сотрудников, предложивших ценные идеи по улучшению продуктов и процессов Общества;
- организация сбора обратной связи от сотрудников посредством опросов, в т.ч. проведение интервью при увольнении для анализа причин решения об уходе из Общества и принятия управленческих решений на основе такого анализа;
- организация стандартизированного, объективного и прозрачного процесса отбора, исключающего конфликты интересов;
- создание в Обществе корпоративной культуры, реализующей принципы честности, открытости, комфортных условий труда, а также возможностей для личностной и профессиональной реализации сотрудников;
- предоставление сотрудникам гибких условий работы.

5.2.5. Ответственная цепочка поставок

Общество в рамках своей деятельности оказывает влияние на развитие страны и бизнес-сообщества. Реализуя Политику ESG, Общество подает пример для поставщиков и партнеров. Общество считает недопустимым принудительный и детский труд, коррупционные либо мошеннические действия, а также нарушения действующего законодательства, в том числе в отношении значимых экологических и социальных аспектов.

Для применения этих принципов Общество придерживается следующих правил:

- реализация принципа недопустимости конфликта интересов при заключении договоров;
- осуществление выбора поставщиков на основании принципов надежности, устойчивости, платежеспособности, добросовестности, ответственности.



5.3. Ответственность в области корпоративного управления

Общество выстраивает систему корпоративного управления в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, а также лучшими практиками управления деятельностью. Высокие стандарты менеджмента, не только позволяют достигать устойчивых финансовых результатов, но также обеспечивают эффективный контроль за социальным и экологическим воздействием Общества.

5.3.1. Система корпоративного управления

Общество в части корпоративного управления руководствуется требованиями законодательства Республики Узбекистан.

Практики управления, внедряемые в Обществе, направлены на обеспечение реализации стратегии Общества наиболее эффективным способом, с соблюдением норм законодательства, а также с использованием лучших отечественных и международных практик корпоративного управления. Работа по выстраиванию системы управления реализуется по следующим направлениям:

- выстраивание прозрачного процесса целеполагания, контроля достигаемых результатов и подготовки отчетности;
- создание необходимых органов корпоративного управления и площадок для принятия решений, включая коллегиальные и совещательные органы;
- четкое распределение полномочий и ответственности по уровням управления Общества;
- внедрение процессного управления и подготовка необходимой нормативной базы по всем процессам;
- внедрение принципов эффективного организационного проектирования с целью сокращения избыточных уровней управления, четкого распределения функционала между подразделениями, а также повышения прозрачности организационной структуры Общества.

5.3.2. Соблюдение нормативных требований и принципов деловой этики

Работа Общества в области соблюдения нормативных требований и деловой этики направлена, с одной стороны, на строгое соблюдение законодательства Республики Узбекистан, с другой стороны – на выстраивание внутренней культуры, основанной на уважении всеми сотрудниками принципов деловой этики вне зависимости от занимаемой должности.

Корпоративная культура Общества отличается прогрессивностью, одной из ее основ является недопущение дискриминации, что позволяет создавать атмосферу равенства в Обществе.

Общество стремится обеспечить соответствие уровня деловой этики лучшим мировым практикам. Особое внимание также уделяется донесению

корпоративных ценностей до сотрудников. Принятые новые сотрудники проходят вводный курс по корпоративной этике и ценностям.

Общество считает контроль качества предоставляемых продуктов и услуг важным аспектом выполнения обязательств Общества перед обществом и проявлением приверженности принципам деловой этики.

5.3.3. Управление рисками и внутренний контроль

Система мероприятий в области управления рисками и внутреннего контроля охватывает все основные направления деятельности, обеспечивая разумный уровень уверенности руководителей, владельцев процессов и других вовлеченных сторон Общества в достижении стратегических целей бизнеса.

Система мероприятий в области внутреннего контроля обеспечивает эффективность финансово-хозяйственной деятельности и экономичное использование ресурсов. В частности, реализуются следующие мероприятия в области внутреннего контроля:

- осуществляется план-фактный анализ по основным направлениям деятельности под контролем экономической службы;
- бухгалтерская отчетность, составляемая по стандартам НСБУ и МСФО;
- производится контроль качества на всех предприятиях в соответствии с техническими регламентами.

Общество осуществляет свою деятельность в соответствии с современными стандартами информационной безопасности и считает своим приоритетом недопущение инцидентов, связанных с утечкой данных. Общество реализует комплексный подход к задачам по созданию доверенной среды и обеспечению безопасности информационной инфраструктуры.

6. Реализация Политики

Положения настоящей Политики применимы ко всем направлениям деятельности Общества.

Общество ожидает от сотрудников и деловых партнеров соблюдения принципов, изложенных в настоящей Политике.

В случае несоблюдения положений настоящей Политики сотрудником Общество вправе предпринять меры в соответствии с внутренними документами Общества и нормами применимого законодательства.

Сотрудники и деловые партнеры Общества, а также прочие лица, которым стало известно или у которых имеются основания полагать о произошедших или планируемых нарушениях в области прав человека, нарушениях, связанных с дискриминацией или преследованием, о признаках или фактах мошенничества и коррупции в Обществе и иных нарушениях деловой этики, связанных с Обществом, могут сообщить об этом по электронному адресу esg@uzinfocom.uz.

7. Мониторинг и отчетность

Стремясь к открытости и информационной прозрачности, а также учитывая интересы заинтересованных сторон, Общество признает важность осуществления мониторинга и подготовки отчетности, описывающей различные аспекты и результаты деятельности в области ESG и устойчивого развития. Процесс составления отчетности будет выстроен в соответствии с признанными на международном уровне руководствами и стандартами по отчетности, таких как GRI и SASB.

Информация о статусе реализации Политики будет регулярно обновляться на сайте www.uzinfocom.uz/company/esg. Ежегодный отчет по ESG и устойчивому развитию Общества будет публиковаться в составе Годового отчета Общества на узбекском, русском и английском языках, что обеспечит его доступность для широкого круга заинтересованных сторон.

8. Внесение изменений в Политику

Внешняя среда, регуляторные требования и запросы заинтересованных сторон могут со временем претерпевать изменения. Соответственно, Общество будет осуществлять мониторинг и в случае необходимости корректировать отдельные аспекты и задачи в области ESG и устойчивого развития, адаптируя Политику в соответствии с текущей ситуацией и с учетом происходящих изменений, а также при обновлении стратегических документов.

Изменения в Политику вносятся в соответствии с решением руководящего состава Общества по итогам рассмотрения поступающих наиболее актуальных запросов раз в год. Утверждение выдается генеральным директором Общества. Все сотрудники и заинтересованные лица имеют доступ к текущей версии Политики в любое время.

9. ESG-рейтинг

Общество признаёт важность соответствия локальным и международным стандартам в области ESG и рассматривает внедрение требований ESG-рейтингов в свою деятельность как стратегическую цель.

Планируется изучить возможности получения ESG-рейтингов от локальных, а позже и международных агентств, с учётом специфики своей отрасли и рынка.

Общество будет стремиться соответствовать требованиям ведущих международных ESG-рейтингов, таких как:

- S&P Global ESG Evaluation и S&P Global Corporate Sustainability Assessment;
- MSCI ESG Ratings;
- Sustainalytics ESG Risk Rating.

Присвоение ESG-рейтингов позволит Обществу укрепить репутацию и повысить доверие со стороны инвесторов, клиентов и других заинтересованных сторон, а также увеличить прозрачность своей деятельности в области устойчивого развития и занять более конкурентоспособное положение на международной арене.

Такой подход обеспечит Обществу признание в области ESG как на местном, так и на глобальном уровне, что станет важным шагом на пути к достижению стратегических целей устойчивого развития.

10. Связанные документы

1. Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций.
2. Десять принципов Глобального договора Организации Объединенных Наций.
3. Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций.
4. Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (принята в г. Женеве 18.06.1998 г.).
5. Рио-де-Жанейрская декларация по окружающей среде и развитию (принята Конференцией ООН по окружающей среде и развитию в г. Рио-де-Жанейро 3-14 июня 1992 года).
6. Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции (принята Генеральной Ассамблеей ООН от 31.10.2003 г.).
7. Руководство GRI по отчетности в области устойчивого развития
ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ 24 № п/п Наименование документа.
8. Конституция Республики Узбекистан.
9. Трудовой кодекс Республики Узбекистан.
10. Закон Республики Узбекистан «О конкуренции» от 03.07.2023 г. № ЗРУ-850.
11. Закон Республики Узбекистан от 26.04.1996 г. № 221-І «О защите прав потребителей».
12. Закон Республики Узбекистан «Об охране природы» от 09.12.1992 г. № 754- XII.
13. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по ускорению реализации Национальных целей и задач в области устойчивого развития на период до 2030 года» от 21.02.2022 г. № 83.
14. Постановление Президента Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы поддержки и обеспечения активного участия женщин в жизни общества.» от 05.03.2021 г. № ПП-5020.
15. O'z DSt ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества. Требования».
16. O'z DSt ISO 14001:2019 «Система экологического менеджмента. Требования и руководство по их применению».
17. O'z DSt ISO 45001:2020 «Системы менеджмента безопасности и гигиены труда. Требования и руководство по применению».
18. Международный стандарт ISO 26000 «Руководство по социальной ответственности».
19. Внутренние нормативные документы Общества.