



UZINFOCOM

SINGLE INTEGRATOR FOR THE CREATION AND SUPPORT
OF STATE INFORMATION SYSTEMS

ESG-отчетность

за 2025 год

О компании



Единый интегратор UZINFOCOM

Входит в структуру Министерства цифровых технологий.

Сфера деятельности:

UZINFOCOM специализируется на оказании полного комплекса услуг по разработке ПО и корпоративных информационных систем для цифровизации бизнеса и увеличения его операционной эффективности с использованием передовых технологий.

Основные направления деятельности компании в разрезе отраслей:

государственный сектор

финансово-банковский сектор

здравоохранение

образование

агропромышленный комплекс

топливно-энергетический комплекс

страхование

телекоммуникация

промышленность

строительство

В феврале 2025 года в компании была утверждена корпоративная политика в области ESG и устойчивого развития.

23+

ЛЕТ ОПЫТА НА
РЫНКЕ ИТ

1400+

ПРОФЕССИОНАЛОВ В
ОБЛАСТИ ИКТ

1000+

ПОДДЕРЖИВАЕМЫХ
ПРОЕКТОВ

6

ОФИСОВ ПО ВСЕМУ
УЗБЕКИСТАНУ

4

ОФИСА ЗА
РУБЕЖОМ



Устойчивое развитие – это наша инвестиция в будущее, где успех измеряется не только цифрами, но и наследием для следующих поколений.

ГИМРАНОВ ЭМИЛЬ ИЛДАРОВИЧ

Генеральный директор



Энергетический профиль UZINFOCOM

📍 10 офисов:

6 – Узбекистан

1 – Европа

3 – Азия

≈ 10%

Доля чистой энергии от общего объема электропотребления

⚙️ Энергомодель:

✅ Частичная интеграция возобновляемых источников энергии

✅ Поэтапный переход к более устойчивому энергобалансу

Экологические инициативы

3200+ фруктовых деревьев высажено

🌳 Озеленение территорий и вклад в восстановление экосистем

🌬️ Повышение поглощения CO₂ и улучшение качества воздуха

🐾 Поддержка локального биоразнообразия

Экологическая акция – Плоггинг

78% Сотрудников приняли участие

🚶‍♂️ **Формат:** ходьба с одновременным сбором отходов

🧹 **Дополнительно:** уборка прилегающих территорий

🌟 **Эффект:** сокращение бытового мусора и улучшение состояния городской и рабочей среды

Экологическая составляющая проекта IT Village

📍 **Локация:** Самарканд

🏗️ **Реализация:** при поддержке UZINFOCOM

📅 **Год запуска:** 2022



🌿 Экологичное строительство

✅ Использованы переоборудованные морские контейнеры

✅ Снижен объем строительных отходов

✅ Минимизирован углеродный след строительства

✅ Модульная и масштабируемая архитектура

⚡ Возобновляемая энергия

✅ 100% энергоснабжение от солнечных панелей

✅ Снижение операционных выбросов CO₂

✅ Повышение энергонезависимости объекта

Цифровизация учета водных ресурсов “Suv Hisobi”

Информационная система “Suv Hisobi” внедрена по всей территории Узбекистана



⚙️ **Функциональность**

✅ Заключение договоров на водоснабжение и подача заявок в цифровом формате

✅ Учет и отчетность по водопотреблению

✅ Формирование единой базы данных водопользователей

✅ Автоматическое формирование налоговой отчетности по использованию водных ресурсов (включая сельское и рыбноводческое хозяйство)

🌿 **Экологический эффект**

✅ Повышение прозрачности и контроля водопользования

✅ Рациональное распределение и мониторинг водных ресурсов

✅ Снижение бумажного документооборота

Сокращение бумажного документооборота

>95% документации обрабатывается в цифровом формате

🖨️ Электронный документооборот – ключевой инструмент снижения потребления бумаги

📄 Сокращение использования бумажных носителей

♻️ Снижение нагрузки на природные ресурсы

⚙️ Оптимизация операционных процессов и уменьшение сопутствующего углеродного следа



Социальная ответственность

ESG

Соблюдение трудового законодательства

Полное соответствие требованиям трудового законодательства

-  Справедливые условия труда
-  Своевременная оплата труда
-  Защита прав сотрудников
-  Оплачиваемый декретный отпуск
-  Материальная помощь
(брак, рождение ребёнка, утрата близких)

Признание заслуг и мотивация

-  Поощрение достижений сотрудников
-  Премии за профессиональные результаты
-  Премии или ваучеры к праздничным датам

 Инструменты материальной мотивации способствуют повышению вовлеченности и признанию вклада сотрудников в результаты компании.

Взаимодействие с профсоюзом

-  Организация тимбилдингов
-  Проведение спортивных мероприятий
-  Праздничные события и корпоративные активности
-  Подарки детям сотрудников к праздничным датам

 Партнерство способствует укреплению корпоративной культуры, повышению вовлеченности и социальной устойчивости компании.

Гендерный баланс

 Фокус компании – сбалансированный состав сотрудников (мужчины / женщины)

-  Обеспечение равного доступа к найму, развитию и карьерному росту
-  Формирование инклюзивной и устойчивой корпоративной среды

Текучесть кадров

16,6%

уровень текучности персонала



Показатель обусловлен динамичным развитием IT-рынка и высокой конкуренцией за квалифицированные кадры

Результаты опроса сотрудников о работе в UZINFOCOM

85%

Сотрудников довольны работой

65%

Сотрудников видят возможности для роста

70%

Сотрудников чувствуют поддержку руководства

80%

Сотрудников довольны техническим обеспечением



Образование сотрудников и молодых талантов

ESG

Повышение квалификации сотрудников

Развитие профессиональных компетенций – системный приоритет компании

Образовательные мероприятия и охват сотрудников:

319

Велком-тренинги

236

Курсы на платформе Coursera

10

Магистратура

63

Женский клуб (тренинги)

6

Мастер-классы от руководителей

1

Техническое обучение PostgreSQL

3 Тренинг по лидерству

Международное обучение – Анкара

Сотрудники UZINFOCOM приняли участие в тренинге, организованном Turkish Standards Institution (TSE) (7–9 июля, Анкара).



Тематика – цифровизация технического регулирования и надзора за лифтовым оборудованием, включая работу с системой TSE Asansör.

Поддержка инклюзивного образования

UZINFOCOM принял делегацию преподавателей в рамках курса повышения квалификации, организованного International Inclusive Hub (IINHUB) для педагогов специализированных техникумов и колледжей по всему Узбекистану.



В ходе визита участники ознакомились с цифровыми решениями компании в шоуруме.

Цель встречи:

- ✓ Повышение квалификации преподавателей
- ✓ Интеграция IT-решений в учебный процесс
- ✓ Развитие инклюзивного образования и подготовка будущих IT-специалистов

Партнерство с ведущими ВУЗами для подготовки IT-кадров

- ✓ New Uzbekistan University
- ✓ Amity University in Tashkent
- ✓ INHA University in Tashkent
- ✓ Kimyo International University in Tashkent
- ✓ Westminster International University in Tashkent
- ✓ Central Asian University
- ✓ Webster University in Tashkent
- ✓ Ташкентский университет информационных технологий имени Мухаммада аль-Хорезми
- ✓ МГУ имени М.В. Ломоносова (филиал в Ташкенте)



Сотрудничество включает стажировки, практику, совместные образовательные инициативы и формирование кадрового резерва для IT-отрасли.

Стажировки и практика



Направления: Backend, Frontend, QA, HR, Аналитика и др.

58

Студенты (практика)



Программа направлена на развитие профессиональных компетенций и формирование кадрового резерва

34

Профессора (стажировка)

Повышение квалификации в сфере цифрового здравоохранения

Специалисты департамента цифровизации здравоохранения UZINFOCOM успешно завершили 12-месячную Стипендиальную программу IDASH («Информатика и наука о данных для здравоохранения»).

В рамках обучения сотрудники:

- ✓ углубили компетенции в области медицинской информатики и анализа данных
- ✓ разработали и реализовали практический проект
- ✓ освоили современные подходы к проектированию информационных систем в здравоохранении



Наши образовательные проекты

ESG



Ustudy

Ustudy – инициатива по подготовке IT-специалистов с акцентом на практико-ориентированное обучение и менторскую поддержку.

Направления подготовки:

Backend и Frontend-разработка

Кибербезопасность

Motion & Graphic дизайн

Результаты 2025 года:

532

Студентов

252

Выпускников

81

Прошли стажировку

63

Трудоустроены



IT Village

Бесплатное обучение для детей 1–8 классов из отдаленных регионов

Направления:

Английский язык

Программирование

Робототехника

Проект формирует ранние цифровые навыки и способствует вовлечению молодежи в IT-сферу.

Результат 2025 года:

150 Детей прошли обучение



ZiyoNET

ZiyoNET – комплексная цифровая платформа, объединяющая образовательные и культурные ресурсы Узбекистана.

Показатели:

48 210

Пользователей

124 363

Образовательных ресурсов

5 455

Образовательных сайтов

8 311

Аудиокниг

Платформа расширяет доступ к знаниям и поддерживает развитие цифровой образовательной среды страны.

Корпоративные женские мероприятия

UZINFOCOM совместно с профсоюзным комитетом реализует инициативы, направленные на поддержку здоровья, развития и сплоченности женской части коллектива.

В 2025 году организованы:

- встречи с косметологом, эндокринологом и психологом
- боулинг-вечер и турнир по шашкам
- кулинарные мастер-классы
- йога-сессия и арт-терапия
- Sumalak Party
- пикник и нетворкинг

Программа «Девчачья стажировка» с трудоустройством

В 2025 году UZINFOCOM реализовал программу стажировки для девушек с последующей возможностью трудоустройства.

- Практико-ориентированное обучение
- Трудоустройство по итогам стажировки
- Поддержка карьерного старта и расширение участия женщин в IT-сфере

Тренинги для женщин

Тематики обучения:

- Финансовая грамотность
- Основы коммуникации
- Принятие решений
- Целеполагание
- Управление временем
- Лидерство

Инициатива направлена на развитие управленческих и личностных компетенций, а также поддержку профессионального роста женщин в компании.

Ayol Yo'li. Episode 2

UZINFOCOM совместно с Women in Tech Uzbekistan представили второй эпизод проекта AyolYo'li, посвященного женщинам в IT.

- Фильм рассказывает реальные истории профессионального пути, достижений и роли женщин в развитии технологической отрасли Узбекистана.
- Проект направлен на мотивацию девушек и женщин к построению карьеры в IT и демонстрирует открытость отрасли для профессионального роста.



ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО И РАЗВИТИЕ ЖЕНЩИН В IT

UZINFOCOM последовательно продвигает гендерное равенство и расширение участия женщин в технологической отрасли.

Экспертное участие в профильных мероприятиях:

- Дилдора Турсунова, директор по стратегическому развитию, выступила на PLUS-форуме (панель «WomeninTech»), а также в рамках ICT Week 2025 на дискуссии «Women & Artificial Intelligence».
- Проведена лекция для 100 участниц программы «Школа женщин-руководителей» Высшей школы бизнеса.

Поддержка инициатив женского IT-клуба GAP:

- Форумы в Хорезме (170+ участниц) и Республике Каракалпакстан (200+ участниц)
- Выступление Аноры Амировой (Data Engineering) о применении и перспективах искусственного интеллекта



Цифровая медицинская система – DMED

DMED – единая медицинская информационная система, обеспечивающая онлайн-запись к врачу, телемедицинские консультации, электронные рецепты и цифровые медицинские карты.



Показатели внедрения:

5 477

Медицинские учреждения

35 544 277

Прикрепленное население

110 285 308

Сформировано талонов в 2025 году

214 635

Зарегистрированные врачи

1 000 000+

Пользователи мобильного приложения

Модуль «Электронный рецепт»

16 676

Подключенные аптеки

5 596 013

Электронные рецепты за 2025 год

Система повышает доступность медицинских услуг, прозрачность процессов и эффективность управления здравоохранением на национальном уровне.

Членство в GDHP

UZINFOCOM стал членом Global Digital Health Partnership. Компания назначена национальным представителем Узбекистана в Steering Committee.



Членство открывает доступ к международным стандартам и лучшим практикам в области e-health и цифровой трансформации здравоохранения.

HealthTech AI Hackathon – 2025

В Нукусе прошел первый HealthTech AI Hackathon в сфере здравоохранения с участием врачей, IT-специалистов и студентов. UZINFOCOM выступил соорганизатором мероприятия.



Участники получили менторскую поддержку, а лучшие проекты – возможность дальнейшего финансирования и акселерации.



Безопасность труда и гражданская защита



Итоги 2025 года:

0

Несчастные случаи

0

Пожары и техногенные инциденты

0

ДТП по вине сотрудников

- ✓ Проведены вводные и плановые инструктажи, регулярные обучающие семинары и внутренние проверки соблюдения требований безопасности.
- ✓ 24 сотрудника получили допуск к работе с электроустановками до 1000 В по итогам повышения квалификации.
- ✓ Завершена аттестация рабочих мест, включая рабочие места сотрудников с инвалидностью.
- ✓ Работники обеспечены средствами индивидуальной защиты и гигиены.
- ✓ Заключен договор обязательного страхования гражданской ответственности работодателя.
- ✓ Обеспечена готовность к чрезвычайным ситуациям: 629 сотрудников прошли обучение на национальной платформе по действиям в ЧС; проведена «Неделя готовности к землетрясениям».



Пожарная и транспортная безопасность

- ✓ Объекты оснащены средствами пожаротушения, системами оповещения и схемами эвакуации; проведены практические тренировки.
- ✓ Водители прошли дополнительное обучение, транспорт – технический осмотр.



Корпоративные активности и спорт

ESG

В 2025 году UZINFOCOM реализовал комплекс спортивных, культурных и социальных инициатив, направленных на развитие корпоративной культуры, укрепление командного взаимодействия и поддержку здорового образа жизни.



СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- Турниры по киберспорту, теннису и настольному теннису
- Корпоративный турнир по армрестлингу и подтягиванию
- Проведение интеллектуального турнира UZINFOCOM CHESS CUP 2025
- Участие 82 сотрудников в Ташкентский международный марафон (дистанции 3 км, 10 км, полумарафон и марафон)



ТИМБИЛДИНГИ И КОРПОРАТИВНЫЕ ВЫЕЗДЫ

- «Беседа без галстука», Puzzle Cup, спартакиада
- Организация корпоративных поездок, включая познавательную поездку в Самарканд
- Посещение Аллеи национальных героев в Ташкенте



ВОЛОНТЕРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- 35 сотрудников приняли участие в донорской акции (собрано 13 литров крови)
- Участие в социальных и благотворительных инициативах



YUGUR.UZ BY UZINFOCOM



Yugur.uz – цифровая платформа для организации марафонов и беговых мероприятий, объединяющая всех, кто выбирает активный образ жизни.



Онлайн-регистрация на забеги



Отслеживание результатов в реальном времени



Проведение республиканских и международных марафонов ("SaverAral", "YangiNafas", "Tashkent Marathon", "Men g'olibman" и др.)



Цели проекта:

- ✓ Популяризация здорового образа жизни
- ✓ Вовлечение молодежи и студентов в активный досуг
- ✓ Развитие массового спорта
- ✓ Поддержка выявления спортивных талантов
- ✓ Привлечение международных участников



Праздничные и культурные инициативы

- Новогодние конкурсы
- Празднование национальных и традиционных праздников



КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ

В 2025 году компания усилила интеграцию корпоративных ценностей в повседневную деятельность. Сотрудники приняли участие в тренингах, направленных на развитие единой корпоративной культуры.



Стремление к росту и обучению



Лидерство



Искренность и честность



Репутация



Приверженность команде



Ответственность



ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ

В UZINFOCOM в 2025 году был проведен Открытый диалог с участием руководства и сотрудников всех подразделений. Обсуждены результаты работы, планы развития и предложения по улучшению процессов.



Инициатива укрепляет культуру открытости, доверия и вовлечённости сотрудников



ПРОЗРАЧНОСТЬ

UZINFOCOM обеспечивает прозрачность деятельности перед государством и обществом. Финансовая отчётность компании размещена в открытом доступе на официальном сайте.

Выручка UZINFOCOM за 2025 год:

450 млрд сум
≈ 37 млн долларов США



UZSOC – КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ И ЗАЩИТА ИНФРАСТРУКТУРЫ



UZSOC – совместный проект UZINFOCOM и Министерства цифровых технологий Республики Узбекистан, направленный на обеспечение кибербезопасности государственных и критически важных объектов.



Мониторинг и реагирование на киберинциденты



Защита информационной инфраструктуры от киберугроз



Развитие национальной экспертизы в сфере ИБ



Образовательные и отраслевые инициативы:



Совместно с лабораторией Kaspersky проведен тренинг KIPS для руководителей UZINFOCOM



В партнерстве с ONESEC организованы семинары по информационной безопасности для АКБ «Узпромстройбанк»



ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

UZINFOCOM обеспечивает прозрачность и этичность деятельности, соблюдая требования антикоррупционного законодательства Узбекистана.



В 2025 году команда компании стала победителем национального антикоррупционного хакатона и представила Узбекистан на международном хакатоне Coding4Integrity в Гонконге.



Представлено блокчейн-решение по предотвращению конфликта интересов в сфере государственных закупок, основанное на проекте Token.uz, направленное на повышение прозрачности цифровых сервисов.



Цифровые государственные решения

ESG



MY.GOV.UZ – ЕДИНЫЙ ПОРТАЛ ГОСУСЛУГ



my.gov.uz - национальный портал интерактивных государственных услуг, обеспечивающий цифровое взаимодействие граждан и бизнеса с государством.

 760+ онлайн-услуг (500+ в мобильном приложении, 750+ на веб-портале)

 Онлайн-платежи, подача заявлений, получение справок и документов



Масштаб системы

13 млн

Пользователи

283 195

Пользователи юридические лица

49 064 838

Заявления физлиц (2025)

1 318 908

Заявления юрлиц (2025)

Наиболее востребованные услуги (количество поданных заявлений в 2025 году)

4 630 491

Выписка из трудовой книжки

3 879 805

Назначение детского пособия

2 710 595

Электронная доверенность на авто

2 428 891

Прикрепление к семейной поликлинике

Платформа повышает доступность, прозрачность и эффективность государственных услуг в цифровом формате.

АВТОМАТИЗАЦИЯ ОТЧЕТНОСТИ ПО МСФО

UZINFOCOM внедрил механизм автоматического формирования и подачи финансовой отчетности по МСФО в Единой системе отчетности (hisobot.gov.uz).



Предприниматели формируют отчетность в личном кабинете автоматически



Государственные органы получили инструменты цифрового контроля (authority.hisobot.gov.uz)



В 2025 году проведен обучающий семинар для ответственных ведомств



UGAZ – ЦИФРОВОЙ МОНИТОРИНГ ГАЗА

UZINFOCOM разработал систему uGaz для контроля оборота природного газа на АГНКС по всей стране.

 **Мониторинг в режиме реального времени:** объемы реализации, давление, фото-идентификация транспорта

 **Автоматическое выявление нарушений:** превышение давления, просроченный техосмотр, незарегистрированное ГБО

 Интеграция с Тошшахартрансхизмат обеспечивает прозрачный контроль расхода газа общественным транспортом.

uGaz повышает безопасность, прозрачность и эффективность управления газовой инфраструктурой.

